

2023

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

LA FONTE S.r.l.

Realizzato con il supporto di:



**PROCESS FACTORY**

# INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
HIGHLIGHTS DELLE PRESTAZIONI DI	6
LA FONTE NEL 2023	6
LA FONTE	7
<i>L'ORGANIZZAZIONE IERI E OGGI</i>	7
<i>MISSIONE E VALORI</i>	7
<i>LA STRUTTURA SOCIETARIA E IL SISTEMA PRODUTTIVO</i>	8
<i>IL MODELLO DI GOVERNANCE</i>	9
<b>L'ORGANIGRAMMA</b>	10
<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE</b>	10
<b>GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI – WHISTLEBLOWING</b>	11
<i>Il modello produttivo</i>	12
<i>Il mercato di riferimento</i>	12
LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE: UN APPROCCIO OLISTICO	14
<i>POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ</i>	15
<i>Responsabilità ambientale</i>	15
<i>Responsabilità sociale</i>	17
<i>PERCORSO DI MATERIALITÀ</i>	18
<b>Contesto e temi rilevanti</b>	18
<b>Gli Stakeholder</b>	19
<b>Analisi di materialità</b>	20
<i>L'AGENDA 2030: GOAL DI LA FONTE PER UN MONDO SOSTENIBILE</i>	21
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE	24
ETICA, COMPLIANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS	26
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	28
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	29

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ED ENERGIA RINNOVABILE	30
<i>Consumi Energetici</i>	30
ECONOMIA CIRCOLARE E BUONE PRATICHE DI GESTIONE DEI RIFIUTI	32
<i>Produzione rifiuti</i>	32
UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI	33
<i>Consumo di Materie Prime</i>	33
<i>Certificazioni possedute</i>	33
GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE	35
EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	37
LE NOSTRE PERSONE	39
<i>Il nostro approccio</i>	39
<i>Le nostre risorse</i>	40
DIVERSITY E INCLUSION	41
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	42
VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DELLA CRESCITA PROFESSIONALE	43
IL FUTURO SOSTENIBILE DI LA FONTE: OBIETTIVI, PROGETTI E INIZIATIVE	44
NOTA METODOLOGICA	45
INDICE DEI CONTENUTI GRI	47

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholders,

Con grande soddisfazione, siamo orgogliosi di presentare il nostro primo Bilancio di Sostenibilità. Questo documento non rappresenta solo una rendicontazione dei risultati raggiunti, ma testimonia il nostro impegno concreto e la volontà di crescere come azienda responsabile e in grado di generare valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder. E con passione e determinazione che intraprendiamo questo percorso, consapevoli delle sfide che ci attendono e delle opportunità che possiamo cogliere.

Siamo pienamente consapevoli che il contesto in cui operiamo è in continua evoluzione. Le sfide globali, come la crisi ambientale e le richieste sempre più forti da parte del mercato di modelli di business più responsabili, ci impongono un cambiamento profondo. Come azienda, siamo motivati da un forte senso di responsabilità, ma anche dall'opportunità di contribuire positivamente alla costruzione di un futuro più sostenibile. Per questo, la sostenibilità non è solo un obiettivo strategico, ma un valore fondamentale che guida ogni nostra decisione, ogni nostra azione. Il nostro impegno è volto a rispondere alle aspettative di un mondo in trasformazione, dove l'ambiente, la comunità e le persone sono al centro della nostra visione.

Quello che vi presentiamo oggi è un documento che non solo racconta le nostre attività e i nostri prodotti, ma esplora anche come gestiamo i nostri processi e i nostri impatti. Attraverso questa pubblicazione, vogliamo rendervi partecipi degli sforzi fatti per integrare la sostenibilità in ogni ambito della nostra azienda. Ogni azione che intraprendiamo è finalizzata a ridurre i nostri impatti ambientali, migliorare le condizioni sociali e favorire una governance sempre più solida e trasparente. È proprio da questa analisi che scaturiscono gli obiettivi che abbiamo fissato per il futuro: un percorso chiaro e ambizioso per integrare i temi ESG (Environmental, Social, Governance) nella nostra strategia aziendale e nei nostri valori.

Nel corso dell'anno 2023, abbiamo raggiunto risultati significativi in molteplici ambiti. Abbiamo creato le condizioni per uno sviluppo importante nel mercato, rafforzando la nostra posizione e diversificando le nostre attività. Inoltre, sono stati fatti importanti passi in avanti nella gestione della nostra governance, con l'introduzione di nuovi processi che ci permettono di monitorare e migliorare costantemente le nostre performance. La sostenibilità è diventata una leva strategica in grado di alimentare il nostro sviluppo economico, e sono stati compiuti significativi progressi nell'adozione di pratiche responsabili, orientate al rispetto dell'ambiente e al benessere delle persone. Le prospettive per il futuro sono positive: continueremo a investire in innovazione, a promuovere la cultura della sostenibilità e a rendere la nostra azienda sempre più resiliente e competitiva.

Il 2023 è stato un anno di costruzione. Abbiamo gettato le basi per un percorso che, anno dopo anno, permetterà di rafforzare ulteriormente le nostre performance economiche e ambientali. La nostra strategia di sostenibilità si

articola su obiettivi concreti, che guideranno il nostro lavoro nei prossimi anni. Oltre a ridurre l'impatto ambientale della nostra produzione e dei nostri servizi, siamo impegnati nella valorizzazione delle persone, attraverso politiche che promuovono il benessere, la sicurezza e la crescita professionale. Il nostro obiettivo è garantire che ogni decisione, ogni investimento, sia compatibile con una visione di futuro sostenibile.

Il nostro impegno per la sostenibilità è un percorso che coinvolge tutta l'organizzazione e si estende ai nostri stakeholder. Solo lavorando in sinergia, con trasparenza e un impegno condiviso, possiamo raggiungere gli obiettivi che ci siamo posti. Questo Bilancio di Sostenibilità è il risultato di un lavoro collettivo che ha visto il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali e il dialogo continuo con i nostri partner, clienti e fornitori. Per noi, la sostenibilità non è solo una questione interna, ma un impegno che coinvolge l'intero ecosistema con cui collaboriamo, per creare insieme valore condiviso.

Dal 1978, la nostra azienda ha costruito una solida reputazione come punto di riferimento nel nostro settore. Oggi, abbiamo la possibilità di arricchire questa storia con principi che vanno oltre il business tradizionale, come il rispetto per l'ambiente e il territorio, la tutela della sicurezza e del benessere delle persone, e l'adozione di buone pratiche di gestione e coinvolgimento. Questi valori sono sempre stati parte integrante della nostra identità, ma ora, per la prima volta, possiamo raccontarli e trasmetterli ai nostri stakeholder in modo trasparente e strutturato, grazie alla pubblicazione di questo Bilancio di Sostenibilità. È solo l'inizio di un percorso che continuerà a evolversi, guidato dalla nostra costante ricerca di miglioramento e innovazione.

Vi ringraziamo per il continuo supporto e per la fiducia che ci accordate. Siamo entusiasti di poter proseguire insieme verso un futuro sempre più sostenibile.

Cordialmente,

*Simone Paci*  
*Amministratore di*  
*Lavatura Industriale La Fonte Srl*

## HIGHLIGHTS DELLE PRESTAZIONI DI LA FONTE NEL 2023

**243** clienti

**7** paesi serviti

**5,7** milioni di € di fatturato

**88sc%** del valore economico complessivo  
distribuito agli stakeholders

**99%** di prodotti chimici conformi al protocollo  
MSRC ZDHC

**3,4** milioni di metri di tessuto lavorato

**274.018 kWh** energia elettrica prodotta e  
consumata dall'impianto fotovoltaico

## LA FONTE

### L'ORGANIZZAZIONE IERI E OGGI

Lavatura industriale La Fonte S.R.L. nasce a Prato (PO) Italia nel 1978 dall'unione di due famiglie. Fin dal principio l'azienda si è dedicata al processo del lavaggio a secco, trattamento particolarmente indicato per togliere in modo efficace tutte le impurità dei tessuti, siano esse del tessuto stesso o provenienti dalle fasi precedenti di lavorazione. Nel tempo si è evoluta e specializzata nel lavaggio ad acqua e successivamente nella rifinitura di tessuti.

Elemento distintivo dell'azienda è la sua capacità di innovarsi per rimanere sempre al passo con le richieste del mercato continuando a distinguersi per l'artigianalità delle sue lavorazioni. I valori che da sempre hanno contraddistinto l'azienda si basano sull'importanza primaria dei propri dipendenti, seguiti dai fornitori, dai clienti e in ultimo dai titolari. Questa scala di priorità si evidenzia anche nell'impegno e negli investimenti profusi dall'azienda negli ambiti della sicurezza, dell'ambiente e della sostenibilità.

Negli ultimi anni, l'azienda ha visto diversi cambiamenti. Nel 2022, ha iniziato una collaborazione con La Tris & Co. S.r.l., a cui nel 2023 si aggiungono la Carboprato S.r.l. ed a gennaio 2024 Vaporizzo Lia S.r.l.. In particolar modo, con quest'ultima La Fonte ha effettuato uno scambio di quote, acquisendo una partecipazione delle azioni della Vaporizzo Lia S.r.l. e quest'ultima una parte di La Fonte S.r.l.. Questo a testimonianza di come ci sia la volontà di essere positivamente contaminati da altre idee e visioni imprenditoriali.

### MISSIONE E VALORI

Da sempre La Fonte crede nell'ascolto attento ed il rispetto delle esigenze dei clienti per valorizzarne insieme il tessuto. Tutto ciò, è realizzato grazie a collaboratori e fornitori fedeli ed appassionati, che rendono efficace il lavoro dell'azienda.

In aggiunta, La Fonte crede fermamente che il successo dell'impresa stia nel valore dei propri collaboratori, che con capacità ed esperienza l'hanno fatta crescere giorno dopo giorno. Sarebbero da riportare tutti con un grande ringraziamento, ma l'elenco sarebbe troppo grande.

A testimonianza di ciò La Fonte promuove attivamente i propri valori sia internamente, richiamandone l'osservanza da parte dei soggetti interni alla Società, sia esternamente, in relazione ai propri contraenti, subcontraenti, fornitori e consulenti, tramite il Codice Etico aziendale.

Tale Codice fornisce indicazioni sui:

- Principi etici di riferimento
- Norme di comportamento
- Rapporti con i dipendenti
- Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Rapporti con i fornitori

Inoltre, in aggiunta al Codice Etico, l'organizzazione si è dotata di un proprio Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs 231/01.

## **LA STRUTTURA SOCIETARIA E IL SISTEMA PRODUTTIVO**

La Fonte è una S.r.l., con sede legale in via Onorio Vannucchi a Prato, opera nella manifattura tessile, in particolare nel lavaggio, nel finissaggio e nella rifinitura. L'azienda è specializzata nel lavaggio, nel finissaggio e nella rifinitura dei tessuti. Ergo, La Fonte è consapevole che per via di tutti i processi da cui ogni fase è caratterizzata è necessario rispettare e proteggere l'ambiente e la natura circostanti, garantendo comunque la qualità e la sicurezza dei prodotti lavorati, nonché della fondamentale importanza di salvaguardare la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, dei visitatori e dei lavoratori esterni che operano sul proprio sito.

L'azienda vuole essere punto di riferimento per i propri clienti per la nobilitazione dei prodotti. A prova di ciò, non vengono effettuati subappalti e i fornitori rispondono a stabiliti criteri di efficienza e collaborazione.



## IL MODELLO DI GOVERNANCE

La proprietà aziendale è suddivisa come segue: Immobiliare Gilda Srl, Vaporizzo LIA Srl, Simone e Roberto Paci, Paolo e Gianluca Cirri, attivi in azienda con le seguenti funzioni:

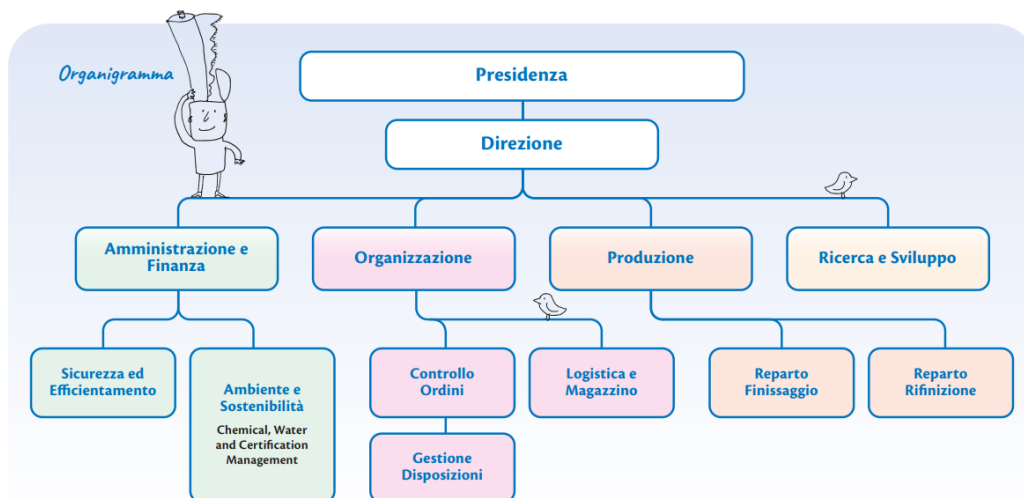
- Simone Paci: Amministratore nel ruolo di CEO responsabile delle principali decisioni aziendali, con deleghe ad ambiente, sicurezza e manutenzioni.
- Paolo Cirri: Amministratore e Presidente con deleghe alle risorse umane e la parte commerciale.
- Gianluca Cirri: Supervisore della produzione.
- Roberto Paci: in pensione.

Il sistema di corporate governance della Società risulta composto da:

- **L'assemblea** – la quale è competente a deliberare, in sede ordinaria e straordinaria, sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto.
- **Il Consiglio di Amministrazione** – organo amministrativo previsto dallo Statuto della Società, è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, esclusi soltanto quelli riservati all'assemblea dalla legge. Il Consiglio ha espressamente delegato alcuni di questi poteri ad un Amministratore Delegato e, in materia di sicurezza, al Datore di Lavoro ai sensi del TUS.
- **Collegio Sindacale** – La gestione sociale è controllata da un Collegio Sindacale costituito da tre membri effettivi e due supplenti nominati e funzionanti a norma di legge. I Sindaci devono possedere i requisiti di legge, con particolare riguardo ai requisiti prescritti in ragione della loro eventuale funzione di controllo contabile.
- **Controllo contabile** – Il controllo contabile sulla Società è esercitato dal collegio sindacale

Per quanto riguarda invece la governance sostenibilità, in azienda vi sono due figure dedicate che si occupano di sostenibilità ed ambiente.

## L'ORGANIGRAMMA



## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito "Modello" o "MOGC") ai sensi del D.lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti: la Società ha intrapreso nel corso dell'anno 2023 il percorso per l'adozione del predetto Modello.

Con l'adozione del Modello, La Fonte si è posta l'obiettivo di dotarsi di un complesso di principi di comportamento e di procedure, ad integrazione degli strumenti organizzativi e di controllo interni, che risponda alle finalità e alle prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001.

L'adozione e l'efficace attuazione del Modello costituisce non solo uno strumento per la prevenzione di eventuali reati all'interno del comparto aziendale, ma rappresenta soprattutto uno strumento organizzativo che consente di migliorare la complessiva gestione delle aree sensibili della Società e delle relative strutture organizzative.

L'adozione del MOGC contribuisce e risponde positivamente all'immagine della Società e alla tutela degli interessi dei propri Stakeholders, garantendo correttezza e trasparenza nella gestione della propria attività. Inoltre, costituisce anche uno strumento di sensibilizzazione per favorire la diffusione di comportamenti etici e socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti che operano per conto dell'azienda e della catena di fornitura.

La Fonte, allo scopo di garantire una efficace attuazione e diffusione del Modello, ha promosso la diffusione del Modello anche all'esterno, nei confronti dei terzi, mediante la pubblicazione dei documenti generali sul sito internet aziendale.

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del MOGC e di curarne l'aggiornamento è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV) su nomina del Consiglio di Amministrazione.

## **GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI – WHISTLEBLOWING**

La Società ha adottato un sistema interno per la segnalazione delle violazioni che ha l'obiettivo di salvaguardare la riservatezza dell'identità del segnalante e tutelarla da condotte ritorsive conseguenti alla segnalazione, in linea con la normativa emanata in materia di whistleblowing a livello europeo e nazionale.

Il sistema di segnalazione è formalizzato tramite apposita Procedura che definisce quali soggetti possono attivarlo, quali comportamenti, atti od omissioni possono essere oggetto di segnalazione, le modalità attraverso cui segnalare le presunte violazioni e il processo di gestione delle segnalazioni stesse.

La Società ha individuato l'Organismo di Vigilanza quale soggetto preposto alla ricezione e alla gestione delle segnalazioni.



Le segnalazioni possono avvenire sia tramite posta ordinaria che tramite indirizzo PEC appositamente istituito ([fonte.odv@pecmail.pro](mailto:fonte.odv@pecmail.pro))

Nel corso dell'anno di resoconto, non sono state inviate segnalazioni alla

Direzione.

## L'AZIENDA



**7**

Numero di  
paesi serviti



**243**

Clients serviti  
in tutto il  
mondo



**5.711.062 €**

Il fatturato per  
l'anno 2023

## Il modello produttivo

L'azienda si occupa del lavaggio, finissaggio e rifinizione dei tessuti, e nel 2023 ha trattato complessivamente 3.449.639 metri di tessuto.

## Il mercato di riferimento

Da un punto di vista geografico, La Fonte, intrattiene rapporti commerciali con clienti distribuiti principalmente in Italia e solo una quota minoritaria all'estero.

**7**

**I paesi serviti nel 2023**

**243**



**I clienti totali nel 2023 di cui  
237 in Italia e 6 all'estero**

**FORNITORI DI MATERIA  
PRIMA**

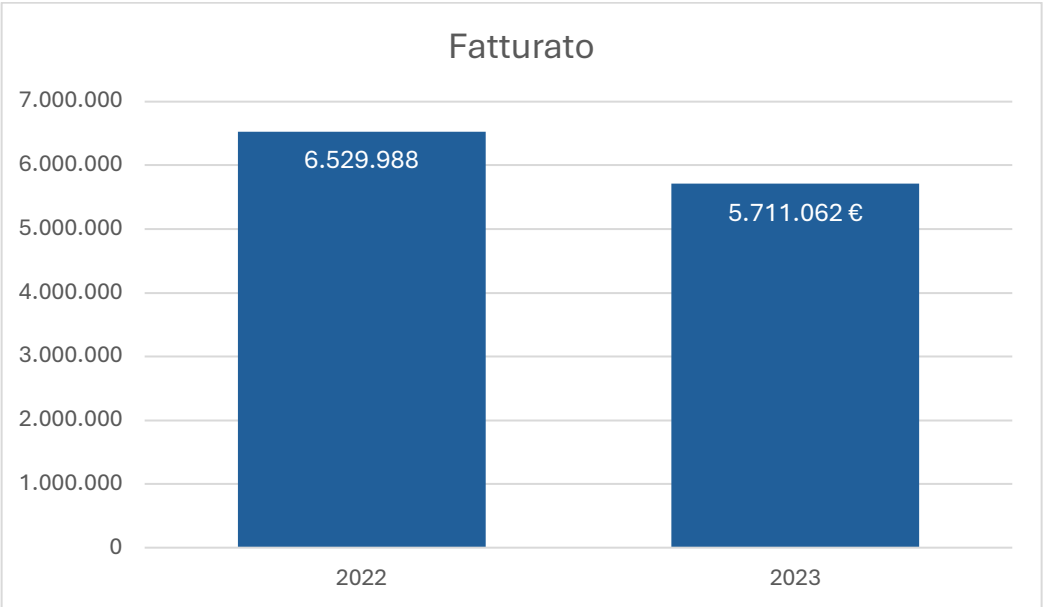
**8 Totali**

**8 Locali**

## FATTURATO e INVESTIMENTI

 <b>Fatturato</b> <b>5.711.062</b>	 <b>Investimenti in impianti e attrezzature</b> <b>600.000 €</b>
---	---

Nel corso del **2023**, l'azienda ha raggiunto un fatturato di **€ 5.711.062**. Nel 2022, il fatturato aziendale si attestava a € 6.529.988.



L'anno 2023 ha visto una leggera flessione del fatturato, pari a circa il 13%, dovuta al contestuale rallentamento del mercato. A livello geografico, il fatturato nazionale rappresenta il **99,8%** del totale.

Nel corso dell'anno di rendicontazione sono stati portati avanti diversi investimenti in impianti e attrezzature, per un valore complessivo di circa 600.000 €. Gli acquisti hanno riguardato: attrezzature ausiliarie, attrezzature per i pozzi,

adeguamento e miglioramento delle attrezzature alle normative concernenti la salute e sicurezza, l'acquisto di un nuovo Garzo e l'automazione della centrale termica.

## LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE: UN APPROCCIO OLISTICO

L'attenzione verso la sostenibilità e la gestione degli impatti ambientali e sociali sono elementi fondanti del nostro modello di sviluppo.

Grazie ad un modello di business verticale, progettiamo i nostri prodotti in maniera sostenibile a partire dalla creazione di materiali capaci di garantire alte performance, ma con una sostenibilità sempre maggiore.

Grazie alla nostra posizione B2B che ci permette di essere in contatto diretto con i Brand più importanti del mercato e con i fornitori di materiali, abbiamo un livello di grande responsabilità nelle decisioni di produzione e approvvigionamento, oltre che di condivisione delle informazioni sui processi produttivi, in modo da avvicinare le scelte dei Brand alla riduzione di impatto dei processi.

La Fonte crede nel concetto di sostenibilità non solo come prodotto ma anche come processo di lavorazione. In questa ottica ha implementato un impianto fotovoltaico e ha aderito al **Protocollo PLANET 4sustainability®**.

## LA SOSTENIBILITÀ



Numero di SDGs  
supportati  
**12**



Numero di temi  
materiali  
identificati  
**10**

## POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ

Per rispondere alle esigenze sempre mutevoli del mercato, La Fonte si impegna a scegliere prodotti sicuri, sostenibili e all'avanguardia, cercando di ridurre i rifiuti e di riciclare gli scarti fornendo test certificati di alta qualità.

Poiché l'azienda vuole contribuire al miglioramento delle performance di sostenibilità del settore, essere anello di dialogo fondamentale per il mercato e rilasciare un impatto positivo sul territorio.

La Fonte S.R.L. ha adottato una politica fondata sul principio che la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, oltre che la tutela delle persone che operano nell'ambito della propria organizzazione, siano impegni e direzioni strategiche indispensabili nella gestione dell'organizzazione e nell'adozione di qualsiasi decisione.

## Responsabilità ambientale

La Fonte S.R.L. si pone l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale derivante dalla propria attività adottando un approccio orientato al monitoraggio e al miglioramento continuo delle performance, partendo dal rispetto della normativa vigente con una costante attenzione all'innovazione e alla ricerca e sviluppo.

In particolare, in ottica di riduzione dell'impatto ambientale La Fonte S.R.L. vuole costantemente diminuire l'immissione di agenti inquinanti nei processi produttivi, e quindi nell'ambiente, ed assicurare il rispetto di limiti, relativi alla presenza di sostanze chimiche pericolose per l'uomo e l'ambiente, sempre più restrittivi sul prodotto lavorato consegnato ai clienti.

Nella piena consapevolezza che l'implementazione degli obiettivi di sostenibilità sia possibile solamente in un'ottica di collaborazione, ricerchiamo costantemente partnership con realtà che condividano i medesimi valori di attenzione alla protezione dell'ambiente, delle persone nonché con orientamento all'innovazione.

La Fonte S.R.L. quindi, tramite la propria Politica di trasparenza e sostenibilità, ha definito i seguenti macro-obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale:

- Implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC.
- Garantire il costante monitoraggio ed il miglioramento della qualità delle acque di scarico.
- Informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti in ambito sostenibilità tramite incontri e riunioni periodiche.
- Ricercare la conformità legislativa utilizzando partner allineati al punto di vista valoriale e strategico.
- Adottare strumenti e tecniche all'avanguardia per migliorare le proprie performance di sostenibilità.
- Prediligere partner del distretto per ridurre gli impatti legati alla movimentazione.
- Prediligere, se possibile, materiali a ridotto impatto ambientale e sociale (e.g. GRS, RAF, GOTS, etc.).
- Conoscere e tracciare le informazioni di sostenibilità ambientale e sociale della propria produzione e della propria filiera.
- Documentare la tracciabilità dei lotti di produzione in tutte le sue fasi di lavorazione.
- Considerare gli impatti ambientali anche in fase di progettazione per essere il più possibili circolari con i prodotti.
- Gestire in maniera corretta i rifiuti, nonché cercare costantemente di ridurre la produzione ed incrementare le pratiche di riuso.
- Ricercare soluzioni produttive a maggior efficienza che possano ridurre i consumi energetici, idrici e di emissioni di CO2 in atmosfera.
- Condividere periodicamente con gli stakeholder i risultati raggiunti e i nuovi obiettivi di miglioramento definiti.

Alla luce degli obiettivi sopra riportati, abbiamo deciso di concentrare i nostri sforzi per affrontare i temi relativi alla valutazione e gestione del rischio derivante dall'uso di prodotti chimici, alla ricerca di materie prime maggiormente sostenibili



e alla riduzione dell'impronta ambientale connessa alle attività della nostra organizzazione. Per questo motivo abbiamo adottato il **Protocollo CHEM 4sustainability®**, che implementa con un metodo strutturato la MRSL ZDHC ([www.roadmaptozero.com](http://www.roadmaptozero.com)), il **Protocollo MATERIALS 4sustainability®**, che si basa su sistemi di certificazione di sostenibilità dei materiali e il **Protocollo PLANET 4sustainability®**, finalizzato a monitorare e ridurre le emissioni di organizzazione.

## Responsabilità sociale

In ambito etico-sociale, La Fonte S.r.l. si impegna al rispetto dei diritti dei lavoratori secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Lavoro infantile;
- Lavoro minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e Sicurezza;
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

L'azienda si impegna altresì a prediligere rapporti di collaborazione con partner che perseguano i medesimi obiettivi sociali nel rispetto delle normative applicabili e a verificare, laddove possibile, la corretta applicazione degli stessi all'interno delle aziende partner.

L'azienda si attiva pertanto alla divulgazione di tutti i contenuti della presente politica all'interno della propria organizzazione, affinché venga conosciuta e perseguita a tutti i livelli. Allo stesso tempo, sono stati predisposti tutti gli strumenti per la divulgazione di tali scopi presso i soggetti esterni con cui l'azienda viene in contatto. Principalmente clienti e fornitori, in quanto direttamente legati al ciclo manifatturiero, ma anche associazioni di riferimento, comunità ed istituzioni pubbliche, per sensibilizzarne sempre più l'attenzione verso le tematiche della sostenibilità.

## PERCORSO DI MATERIALITÀ

### Contesto e temi rilevanti

A partire dall'analisi del settore specifico, delle tendenze in tema di sostenibilità relative all'ambito in cui La Fonte opera, della tipologia di Azienda e del confronto con altre realtà analoghe Process Factory ha definito i temi rilevanti, utilizzati poi per il confronto con gli stakeholders e per la valutazione di materialità.



#### ENVIRONMENTAL

- Emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico
- Efficientamento energetico ed energia rinnovabile
- Economia circolare e buone pratiche di gestione dei rifiuti
- Gestione delle sostanze chimiche
- Gestione delle risorse idriche
- Tutela della Biodiversità
- Utilizzo di Materiali Sostenibili



#### SOCIAL

- Gestione responsabile della catena di fornitura
- Diversity e Inclusion
- Supporto e Sviluppo della Comunità locale
- Tutela della Salute e Sicurezza dei dipendenti
- Valorizzazione e Sviluppo della crescita professionale
- Benessere del Capitale Umano e supporto ai dipendenti



## GOVERNANCE

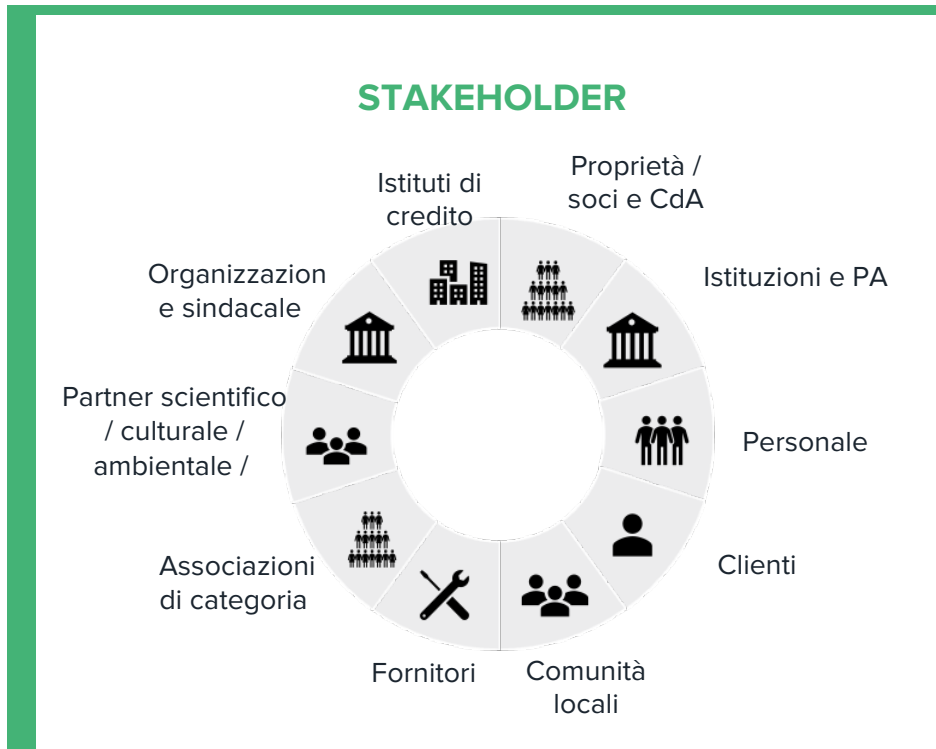
Etica, Compliance e integrità del business  
Creazione e distribuzione del valore  
Qualità, Sicurezza e Innovazione del prodotto  
Tracciabilità della Filiera

## Gli Stakeholder

La Fonte per questo primo anno di rendicontazione ha preferito non coinvolgere gli stakeholder, compiendo l'analisi di materialità esclusivamente tramite un'analisi interna svolta con la rappresentanza delle principali aree chiave aziendali.

L'intenzione per l'anno successivo è quella di estendere l'analisi di materialità anche agli stakeholder principali (sia interni che esterni), così da poter raccogliere i loro feedback ed integrarli sulle considerazioni svolte.

A seguito uno schema che riassume gli stakeholder principali che potranno essere interpellati il prossimo anno sul tema della materialità.



## Analisi di materialità

L'Analisi di materialità è uno strumento che consente di guidare al meglio il processo di auto analisi e di individuazione delle tematiche principali, definendo gli aspetti maggiormente rilevanti per la propria strategia di business e collocandoli secondo una scala di priorità. Il percorso metodologico è consistito nell'identificare e valutare le tematiche di sostenibilità più rilevanti per l'azienda, mettendole a confronto con la strategia della stessa, in modo tale da individuare le aree di maggior interesse su cui operare per costruire un percorso orientato all'integrazione della sostenibilità nel proprio modello di business.

Per la stesura del Bilancio di Sostenibilità finale, è stato necessario individuare le tematiche di rendicontazione pertinenti. Per far questo, si è proceduto con l'analisi del contesto di riferimento e si è rilevato i principali rischi in ambito di sostenibilità economica, ambientale e sociale, previo confronto con le principali tendenze del settore e dalle priorità definite dalla Global Fashion Agenda pubblicata in occasione del Copenhagen Fashion Summit.

A partire dall'analisi del contesto, le rappresentanze delle principali aree aziendali si sono confrontate e hanno stabilito quelle che, per il 2023, sono 9 tematiche

principali su cui rendicontare le informazioni presenti nell'attuale Bilancio, le quali forniscono una prima fotografia dell'azienda.

TEMI SELEZIONATI
Efficientamento energetico e energia rinnovabile
Economia circolare e buone pratiche di gestione dei rifiuti
Utilizzo di materiali sostenibili
Gestione delle sostanze chimiche
Diversity e Inclusion
Emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico
Tutela della salute e Sicurezza dei dipendenti
Valorizzazione della crescita del personale
Gestione responsabile della catena di fornitura

Oltre a questi nove temi, ne sono stati individuati altri due ritenuti importanti a prescindere; questi sono **Etica, compliance e integrità del business** e **Creazione e distribuzione del valore**.

## L'AGENDA 2030: GOAL DI LA FONTE PER UN MONDO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone e il pianeta sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda prevede 17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs) e 169 target correlati all'interno di un grande programma d'azione che sta guidando il mondo sulla strada da percorrere. Tutti, sia i singoli cittadini sia le organizzazioni pubbliche, private e non-profit, sono chiamati a contribuire al raggiungimento di questi obiettivi di sviluppo.

Al fine di rispondere alle esigenze di sviluppo sostenibile e vista l'importanza dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, si è deciso di collegare ciascun tema materiale ai Goals di Sviluppo Sostenibile di riferimento, così da evidenziare il contributo che si cercherà di soddisfare e da intendere come punto di partenza per un miglioramento continuo.

## GOVERNANCE

### Creazione e distribuzione del valore

Per "Creazione e distribuzione del valore" si intende la capacità dell'azienda di generare profitti e il modo in cui vengono ripartiti, in modo equo, tra i diversi stakeholder (stipendi, pagamenti verso i fornitori, dividendi ecc).



### Etica, Compliance e integrità del business

Per "Etica, compliance e integrità del business" si intende il rispetto, da parte dell'azienda, degli standard etici di condotta, dei requisiti normativi e di mercato in cui essa opera.



### Tracciabilità della filiera

Per "Tracciabilità della filiera" si fa riferimento alle pratiche di gestione e alle capacità dell'azienda di mappare e tenere sotto controllo la propria filiera produttiva.



## ENVIRONMENTAL

### Utilizzo di materiali sostenibili

Per "Utilizzo di materiali sostenibili" si fa riferimento all'attenzione nella scelta di materia prima sostenibile, sia essa certificata, prodotta secondo pratiche sostenibili, riciclata o rigenerata, riducendo, ove possibile, l'utilizzo di materiali non rinnovabili.



### Emissioni inquinanti e impatti su cambiamento climatico

Per "Emissioni inquinanti e impatti sul cambiamento climatico" si considera l'impegno dell'azienda rispetto alla riduzione delle emissioni inquinanti e a progetti per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra dirette e indirette.



### Efficientamento energetico ed energia rinnovabile

Per "Efficientamento energetico ed energia rinnovabile" si considera l'impegno dell'azienda rispetto alla riduzione dei propri consumi energetici, all'efficientamento dei processi, alla produzione di energia da fonti rinnovabili, all'acquisto di energia "verde" certificata.



### Economia circolare e buone pratiche di gestione dei rifiuti

Per "Economia circolare e buone pratiche di gestione dei rifiuti" si considera la possibilità, da parte dell'azienda, di utilizzare materia prima proveniente da prodotti di scarto di altre lavorazioni o proveniente da materiali riciclati, all'attenzione nella riduzione dei rifiuti prodotti e al loro possibile recupero o corretto smaltimento.



### Gestione delle sostanze chimiche

Per "Gestione delle sostanze chimiche" si considera l'impegno dell'azienda nella corretta gestione dei prodotti chimici per ridurre la presenza di sostanze tossiche e nocive e nel monitoraggio degli scarichi e degli inquinanti prodotti in tutto il processo produttivo.



## SOCIAL

### Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti

Per "Tutela della salute e sicurezza dei dipendenti" si fa riferimento a tutti gli aspetti inerenti alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in termini di prevenzione, formazione, gestione e riduzione del rischio, come disciplinato dal Testo Unico 81/2008.



### Diversity e Inclusion

Per "Diversity e inclusion" si fa riferimento a tutte quelle pratiche volte alla promozione di pratiche potenzialmente discriminatorie nella gestione dei dipendenti.



### Valorizzazione e sviluppo della crescita professionale

Per "Valorizzazione e Sviluppo della crescita professionale" si fa riferimento alle pratiche di attrazione e sviluppo dei propri talenti, valorizzando le persone interne, con l'attenzione a percorsi di formazione specifici e piani di sviluppo.



## CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE

La creazione di valore da parte dell'azienda esprime la capacità dell'Azienda di creare e ripartire il risultato economico ottenuto a beneficio di tutti gli stakeholder. Nel presente paragrafo è presentato il dettaglio di come tale valore è distribuito alle diverse categorie, rappresentando un punto di contatto tra il Bilancio Civilistico e il Bilancio di Sostenibilità.

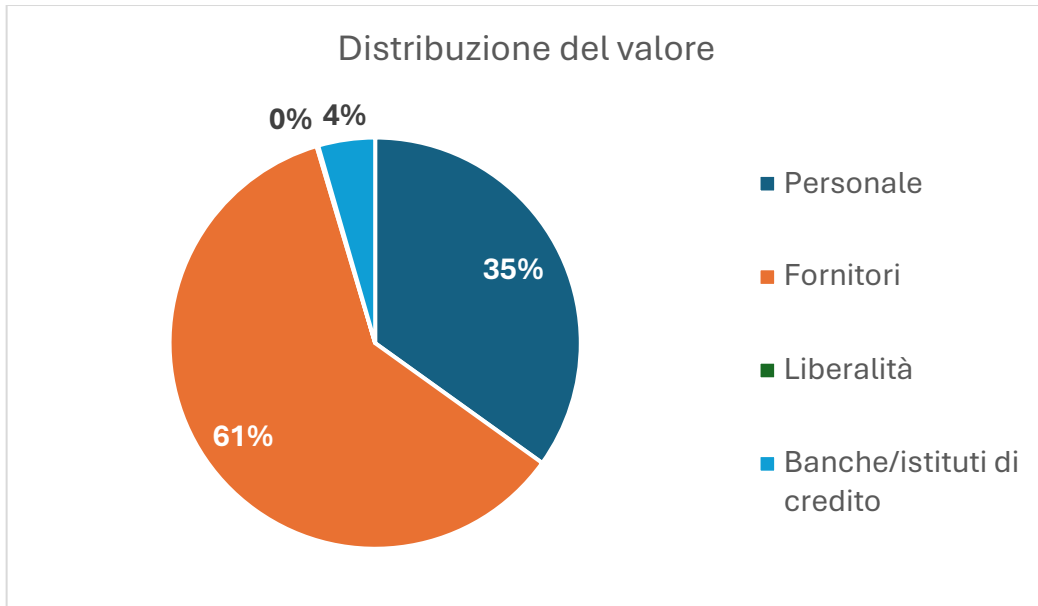
I dati sono rappresentativi della La Fonte S.R.L., ed esprimono l'importanza di come il valore generato, attraverso la vendita dei prodotti realizzati, sia poi distribuito, con particolare attenzione agli stakeholder chiave dell'attività, dipendenti e fornitori.

	<b>2023</b>
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>5.711.062 €</b>
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>5.027.843 €</b>
PERSONALE	<b>1.757.588 €</b>
FORNITORI	<b>3.045.080 €</b>
LIBERALITÀ	<b>6.494 €</b>
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<b>0 €</b>
BANCHE/ ISTITUTI DI CREDITO	<b>225.175 €</b>
AZIONISTI	<b>0 €</b>
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>683.219 €</b>

Nel corso del 2023, il valore economico generato dalla La Fonte S.R.L. è stato pari a 5.711.062 euro, mentre il valore economico distribuito nell'anno è stato pari a 5.027.843 euro, pari al 88% del valore generato.



Senza considerare gli ammortamenti e le svalutazioni delle immobilizzazioni, il valore trattenuto, dato dalla differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito, è stato pari a 683.219 euro.



Da notare come i due stakeholder principali dal punto di vista della raccolta di valore da parte dell'azienda siano i fornitori, che raccolgono il 60% del valore distribuito, seguiti dai dipendenti ai quali va il 35% del valore generato da La Fonte.

## ETICA, COMPLIANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS

All'interno della documentazione aziendale di La Fonte, rivestono un ruolo di fondamentale importanza il Codice Etico, la Politica di Trasparenza e Sostenibilità e il Modello 231. Questi documenti costituiscono il quadro guida che orienta l'azienda verso il raggiungimento dei suoi obiettivi di business nel pieno rispetto dei principi universali della Responsabilità Sociale. Inoltre, riconoscono l'interconnessione tra gli obiettivi economici e quelli di sostenibilità, evidenziando l'importanza di un approccio integrato alle questioni aziendali.

Dal punto di vista ambientale La Fonte S.R.L. è attenta alle problematiche e si impegna a salvaguardare l'ambiente circostante, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio, oltre ad agire nel rispetto delle normative vigenti in materia di tutela ambientale. In conseguenza a ciò:

- Applica le migliori tecnologie disponibili, minimizzando così gli impatti ambientali causati, direttamente o indirettamente, dall'attività dei propri impianti produttivi;
- Sviluppa le proprie attività, ottimizzando l'utilizzo delle risorse naturali;
- Preserva l'ambiente circostante, adottando tecnologie eco-efficienti.

Dal punto di vista dei fornitori, La Fonte S.R.L. si impegna fermamente a non sostenere, nemmeno all'interno della sua catena di fornitori, pratiche disciplinari che non siano conformi alla normativa di riferimento. Questo impegno testimonia la coerenza dell'azienda nel promuovere un comportamento etico e responsabile in ogni fase delle sue operazioni commerciali. Tutti i collaboratori hanno inoltre ricevuto formazione sui principi etici da seguire nell'esercizio delle proprie attività presso l'azienda, tramite la distribuzione e la presentazione del Codice Etico stesso.

In aggiunto a ciò, La Fonte S.R.L. ha aderito al commitment 4sustainability (<https://www.4sustainability.it/>), un innovativo framework di implementazione e un marchio registrato che garantisce la performance di sostenibilità della filiera del fashion e del luxury. Il rilascio e il mantenimento del marchio sono subordinati alla realizzazione di una o più iniziative fra le sei della roadmap 4sustainability, nonché al rispetto di requisiti rigorosi sui quali viene esercitato un monitoraggio costante. Tali iniziative coincidono con le priorità individuate dalla Global Fashion Agenda ed hanno come fondamento e fine uno o più Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite.

Il Protocollo 4S® prevede un livello di implementazione (Ongoing, Basic, Advanced, Excellence) verificato annualmente attraverso uno strumento di valutazione quantitativa e qualitativa che ne accerta i requisiti.

La Fonte ha implementato i pillar PLANET (Advanced) e CHEM (Basic) per i quali vengono evidenziati di seguito i principali obiettivi.



Costruire un sistema per la valutazione degli aspetti ambientali generati dalle attività dell'azienda, misurare i relativi impatti e definire un percorso di miglioramento.



Implementare in azienda un sistema di Chemical Management per l'eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive utilizzate nei cicli produttivi interni ed esterni attraverso la metodologia ZDHC - Zero Discharge of Hazardous Chemicals

Per approfondimenti e per verificare costantemente il livello conseguito per ciascun pillar, è possibile visitare il nostro E-report alla seguente pagina:

[4SUSTAINABILITY E-REPORT La Fonte - 4sustainability](#)

In aggiunta e a testimonianza di ciò, riportiamo qui sotto il numero di casi di corruzione, di azioni legali e denunce rivolte alla nostra azienda; che, in tutti e tre i casi sono pari a 0.

	<b>2023</b>
<b>Casi di corruzione</b>	<b>0</b>
<b>Azioni legali intraprese nei confronti dell'azienda</b>	<b>0</b>
<b>Denunce ricevute</b>	<b>0</b>

## GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La selezione dei fornitori avviene tenendo presente criteri quali: la competitività, la qualità, l'affidabilità tecnica e la capacità di fornire e garantire beni e/o servizi di livello adeguato alle necessità del business aziendale, sempre e comunque nel rispetto dei principi stabiliti del Codice Etico aziendale.

Inoltre La Fonte si adopera a predisporre le procedure necessarie a garantire la massima trasparenza ed efficienza nel processo di scelta del fornitore, in modo da:

- Assicurare durante la selezione una debita concorrenza tra fornitori tramite raccolta di più offerte.
- Durante le diverse fasi della procedura di selezione, porre in essere una separazione dei ruoli, documentando le scelte effettuate.
- Non vietare a nessun fornitore la possibilità di presentare offerte o di partecipare alla selezione.

Nel corso del 2023, l'azienda ha instaurato rapporti con 14 fornitori di prodotti chimici, dei quali ben 10 dal distretto pratese. Mentre il numero di fornitori di imballaggi e altri materiali di consumo è pari a 2, aventi tutti sede in ambito locale.

<b>€364.674</b>	<b>Volume economico totale di acquisti di materia prima del 2023</b>
<b>€ 79.044</b>	<b>Volume economico totale di acquisti di materiale da imballaggio del 2023</b>

Nello specifico, per i fornitori di prodotti chimici, l'azienda richiede la conformità alla MRSL ZDHC. Maggiore dettaglio su questa qualifica si può trovare all'interno del capitolo Gestione delle sostanze chimiche.

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

### IL PIANETA



**48.842 GJ**  
Totale consumi  
energetici



**3.908 ton di**  
CO<sub>2</sub>eq di  
emissioni



**100%**  
dell'energia  
proviene da fonti  
rinnovabili

La tutela dell'ambiente rappresenta un elemento centrale per le attività svolte da La Fonte S.R.L.. Il rispetto, la tutela e la salvaguardia dell'ecosistema, insieme alla riduzione del proprio impatto sul Pianeta, sono principi di riferimento che guidano e ispirano le nostre attività, consapevoli che essi rappresentano elementi imprescindibili per poter garantire continuità, crescita e sviluppo dell'attività imprenditoriale.

In questa sezione sono riportate alcune informazioni relative ad aspetti e impatti ambientali, così come la loro gestione all'interno dell'azienda.

L'impatto relativo ai temi materiali afferenti alla sfera ambientale è in maggior misura relativo ai confini esterni dell'organizzazione. Nella fattispecie: il consumo di energia, le emissioni climalteranti, i rifiuti e gli scarti prodotti e dell'uso delle materie prime. Questi, sono tutti aspetti determinati dalle attività operative poste in essere dall'azienda nella gestione del business all'interno dei propri processi produttivi, ma anche dalle attività esercitate dai fornitori ai quali sono stati appaltati delle fasi del ciclo produttivo.

La gestione delle tematiche ambientali ha, in sintesi, l'obiettivo di mitigare gli impatti ambientali in relazione al business e di incrementare l'attenzione verso la tutela dell'ecosistema. Nei paragrafi che seguono, relativi agli specifici temi materiali, sono quindi descritte e riportate informazioni di dettaglio, il tutto finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di contenimento dei consumi e dello sfruttamento delle risorse naturali (acqua, energia, materiali), della riduzione dell'impatto relativo al cambiamento climatico, della riduzione dei rifiuti e della promozione di tecniche innovative di circolarità.

## EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ED ENERGIA RINNOVABILE

### Consumi Energetici

Le fonti energetiche utilizzate all'interno, di La Fonte, sono numerose e diverse. Tutte fondamentali per portare avanti le numerose attività svolte all'interno delle organizzazioni, dall'energia elettrica, fino ai combustibili utilizzati per le attività produttive che per il riscaldamento degli edifici.

Nella tabella seguente sono riportati i consumi energetici, con le specifiche unità di misura, della La Fonte S.R.L. suddivisi per tipologia di fonte utilizzata.

	2023	
	GJ	% sul totale
<b>Gas naturale</b>	<b>40.536</b>	<b>82,0%</b>
<b>Consumi della flotta aziendale (diesel)</b>	<b>289</b>	<b>0,6%</b>
<i>Energia elettrica acquistata</i>	<b>7.602</b>	<b>15,4%</b>
<i>Energia elettrica autoprodotta e consumata</i>	<b>986</b>	<b>2,0%</b>
<i>Energia elettrica autoprodotta e reimpressa in rete</i>	<b>415</b>	
<b>Totale energia elettrica consumata</b>	<b>8.588</b>	<b>17,4%</b>
<b>Totale consumi energetici</b>	<b>48.842</b>	<b>100,0%</b>
<i>Di cui energia rinnovabile</i>	<b>8.588</b>	<b>17,4%</b>

Per La Fonte l'energia consumata è prevalentemente utilizzata per le attività produttive e per il condizionamento degli ambienti. La parte di consumo di energia elettrica, in parte viene prodotta da impianto fotovoltaico (poco meno di 275.000 kWh) e in parte viene acquistata da fornitori che a loro volta la ottengono tramite fonti rinnovabili.

L'impianto installato ha una potenza nominale di 400 kWp e, nell'anno in analisi, ha prodotto 389.356,6 kWh – di cui 115.338 kWh sono stati immessi nella rete. L'impianto è stato collocato sulla copertura a shed del fabbricato industriale e sulla copertura a falde della palazzina uffici.

**389.357**  
**kWh**

**Energia elettrica prodotta da fotovoltaico  
2023**

**274.018**  
**kWh**

**Energia elettrica prodotta da fotovoltaico  
e auto consumata 2023**

**70,4%**

**Percentuale di energia elettrica auto  
consumata da FV rispetto a quanta  
prodotta**

## ECONOMIA CIRCOLARE E BUONE PRATICHE DI GESTIONE DEI RIFIUTI

La Fonte S.R.L. è costantemente impegnata nel cercare soluzioni per favorire la riduzione dei rifiuti prodotti e l'adozione di metodi per aumentare la quota di scarti da avviare a recupero/riciclo anziché allo smaltimento.

La minimizzazione del quantitativo prodotto, l'adozione di politiche e prassi per la corretta gestione secondo normativa e, ancora più, la ricerca e promozione di soluzioni volte al recupero in un'ottica circolare, sono obiettivi importanti nell'operatività aziendale.

A testimonianza di ciò, La Fonte, dopo un attento studio delle possibili forme di garanzia sul destino dei propri scarti, ha richiesto al proprio fornitore di servizi per la gestione degli scarti e dei rifiuti non pericolosi un'autocertificazione che attesti il totale recupero del rifiuto a loro conferito.

### Produzione rifiuti

La produzione di rifiuti deriva dalle numerose attività svolte dall'azienda in tutte le sue aree di produzione. Di seguito sono riportati i dati raccolti, relativi alla produzione degli stessi, gestiti con un approccio strutturato, in aderenza a quanto previsto dalla normativa di riferimento (tra cui il D.Lgs. 152/2006).

Nel corso del 2023 La Fonte S.R.L. ha prodotto rifiuti pari a 40.274 kg, composti in larga misura dagli scarti tessili di produzione pari a 40.117 kg. I restanti 157 sono rifiuti pericolosi destinati a recupero.





## UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI

### Consumo di Materie Prime

Essendo l'attività aziendale incentrata sul lavaggio e trattamento di tessuti, le principali materie di acquisto di La Fonte sono le sostanze chimiche. Le sostanze utilizzate in produzione nel 2023 sono 14, le quali sono state adoperate per un totale di 136.185 kg.

**136.185** **Materia prima impiegata**  
**nel corso del 2023**  
**kg**

L'azienda segue il protocollo 4sustainability® Chemical Management (4s CHEM) e ciò comporta un costante monitoraggio delle sostanze chimiche adoperate che devono quindi essere in conformità anche al protocollo MRSL ZDHC (Manufacturing Restricted Substances List). Ciò comporta l'impegno alla riduzione e progressiva eliminazione delle sostanze tossiche.

### Certificazioni possedute

In aggiunta a quanto dichiarato, per le sostanze adoperate da La Fonte si fa presente che i processi da essa svolti (pretrattamenti, lavaggio e finissaggio) sono certificati GOTS, GRS e RAF. Ciò permette ai tessuti dei clienti certificati di poter subire i trattamenti di La Fonte senza correre il rischio di perdere le certificazioni in questione.

#### **GOTS | GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD**

È riconosciuto come il più importante standard internazionale per la produzione sostenibile di indumenti e prodotti tessili, realizzati con fibre naturali da agricoltura biologica, come il cotone e la lana. Lo standard definisce criteri ambientali e sociali restrittivi che si applicano a tutte le fasi della produzione.





Certified by ICEA  
ICEA-TX-2063

### **GLOBAL RECYCLED STANDARD | GRS**

Assicura il contenuto di materiali da riciclo dei prodotti, il mantenimento della tracciabilità lungo l'intero processo produttivo e le restrizioni nell'uso dei prodotti chimici e il rispetto di criteri ambientali e sociali in tutte le fasi della filiera produttiva.



### **RESPONSIBLE WOOL STANDARD | RWS**

garantisce la provenienza della lana da allevamenti gestiti nel rispetto di stringenti criteri per il benessere animale e la riduzione dell'impatto ambientale, ed assicura la tracciabilità per l'intera filiera produttiva.

## GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE



La Fonte è una realtà specializzata nel lavaggio, a umido e nella rifinizione dei tessuti. L'azienda non si avvale di lavorazioni in conto terzi.

Proprio per questa ragione, nel percorso di sostenibilità intrapreso, La Fonte ha ritenuto importante lavorare sulla riduzione dell'impatto dall'uso di sostanze chimiche tossiche impegnandosi nell'adozione della metodologia ZDHC e, a partire dal 2019, adottando in primis il protocollo MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) ZDHC come standard produttivo interno.

Così facendo, La Fonte S.R.L. si è quindi impegnata alla progressiva eliminazione delle sostanze pericolose per l'uomo e l'ambiente da tutti i processi produttivi, attraverso l'adozione degli standard, le linee guida e le piattaforme del Roadmap to Zero Programme di ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemical).

Conseguentemente all'adozione di tale protocollo, è stata individuata una figura preposta, che ha seguito e completato il corso di formazione ZDHC CMS Framework for Suppliers con ottenimento dell'attestazione. Quest'ultima è stata poi nominata Chemical Manager e coordina tutte le attività previste.

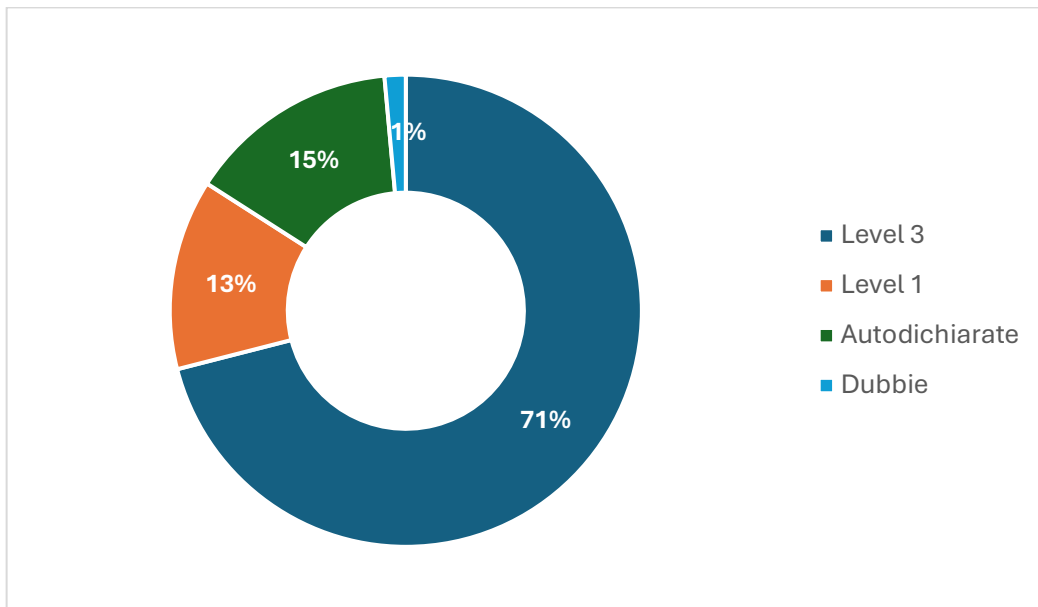
L'obiettivo dell'azienda è orientato alla misurazione continua e strutturata dei risultati raggiunti, al fine della definizione degli obiettivi futuri in un'ottica di miglioramento continuo.

In questo percorso di misurazione, il Chemical Inventory aziendale è l'inventario di tutti i prodotti chimici utilizzati all'interno del processo produttivo. Tale strumento permette al Chemical Manager di verificare e aggiornare costantemente le dichiarazioni di conformità dei prodotti chimici utilizzati con i dati presenti sulla piattaforma ZDHC Gateway.

All'interno del Chemical Inventory di La Fonte, per ogni prodotto chimico sono presenti le seguenti informazioni:

- Nome commerciale
- Nome fornitore
- Nome produttore
- CAS number
- Tipologia prodotto
- Identificazione dei pericoli
- Peso acquisto
- Livello di conformità al Gateway ZDHC (level 1, 2 e 3)
- Conformità per Inditex
- Rischio chimico secondo GTW
- Altre certificazioni (OEKO-TEX, GRS, GOTS, etc.)
- Macchina su cui è utilizzato

Come è possibile osservare dal grafico seguente, il 99% delle sostanze chimiche utilizzate da La Fonte hanno un qualche grado di conformità al Gateway ZDHC, l'1% è dato da sostanze dubbie e non sono presenti sostanze non conformi.



*Grado di conformità dell'inventario rispetto alla MRSL di ZDHC*

Parallelamente, per la verifica della conformità delle sostanze chimiche in ingresso e per il controllo (in due diligence) del processo produttivo, l'azienda si è dotata della **PRSL 4sustainability (Product Restricted Substances List)**, che viene applicata come standard di riferimento in relazione alla definizione di un sistema di monitoraggio per la verifica delle contaminazioni chimiche eventualmente presenti nel materiale in ingresso e/o lungo il ciclo produttivo.

## EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTO CLIMATICO

Per l'anno 2023 e 2022, riportiamo qui sotto i valori delle emissioni dei gas serra espressi in kg di CO<sub>2</sub> eq, per gli Scope 1, 2 e 3 secondo il GreenHouse Gas Protocol.

### Emissioni dirette di tipo 1

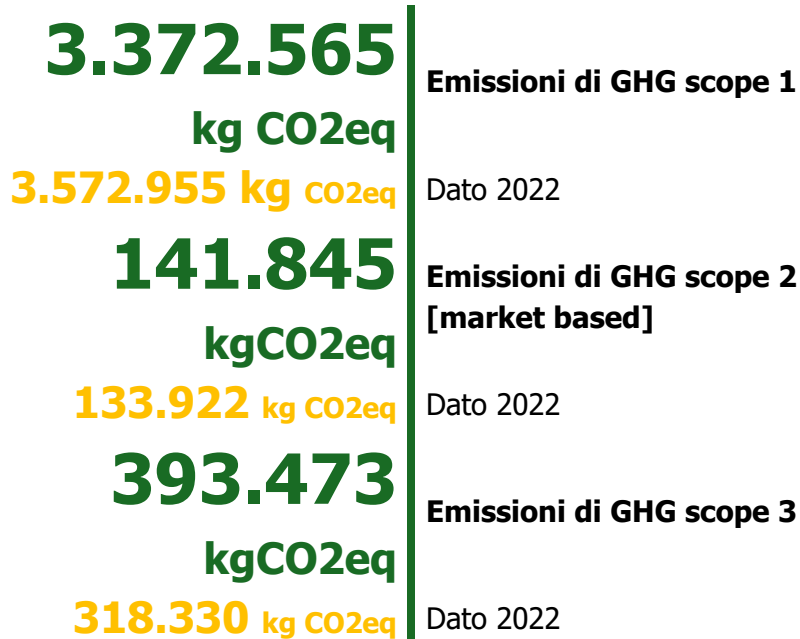
Le emissioni dirette sono derivanti dal consumo di gas naturale per il riscaldamento e i processi produttivi e dal carburante per le vetture aziendali.

### Emissioni indirette di tipo 2

Le emissioni di scope 2 sono quelle associate al consumo di energia elettrica, prelevata dall'azienda tramite rete di distribuzione e da autoproduzione da fonti rinnovabili.

### Emissioni indirette di tipo 3

Le emissioni di scope 3 sono quelle associate ai trasporti in ingresso e in uscita dallo stabilimento, all'impatto dei materiali acquistati e alle risorse consumate, all'utilizzo e al fine vita dei prodotti realizzati.



Di seguito sono presentati i processi di base e i database utilizzati ai fini del calcolo.

FRONTE DI EMISSIONI	FRONTE
Elettricit� [market based]	1 kWh Electricity, low voltage {IT}  market for   Cut-off, U - La Fonte
Elettricit� da FV	Electricity, low voltage {IT}  electricity production, photovoltaic, 570kWp open ground installation, multi-Si   Cut-off, U
Gas naturale	1 kWh Heat, district or industrial, natural gas {RER}  market group for   Cut-off, U
Gasolio per autovettura	Transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5 {GLO}  market for   Cut-off, U
Gasolio per autotrazione	1 tkm Transport, freight, lorry 3.5-7.5 metric ton, euro3 {RER}  market for transport, freight, lorry 3.5-7.5 metric ton, EURO3   Cut-off, U

Nel corso del 2023 (come del 2022), La Fonte nell'ambito del progetto 4s PLANET ha sviluppato il calcolo delle emissioni GHG secondo le normative ISO 14064 e del Green House Gas Protocol.

Lo studio   stato condotto con l'obiettivo di misurare l'impronta totale dell'organizzazione rispetto all'aspetto ambientale *Climate Change*, sia per quanto riguarda le emissioni direttamente controllate che le emissioni indirette.

Di seguito, per ciascuna delle modalit  di rendicontazione delle emissioni descritte   riportato il totale delle emissioni ed il dettaglio per ciascuna voce di impatto considerata.

Dati riferiti all'anno 2023

EMISSIONI DIRETTE GHG Kg CO2eq	EMISSIONI INDIRETTE GHG Kg CO2eq		TOTALE Kg CO2eq
<b>Scope 1</b>	<b>Scope 2</b>	<b>Scope 3</b>	<b>3.907.884,02</b>
3.372.565,48	141.845,42	393.473,12	
<b>86,30%</b>	<b>3,63%</b>	<b>10,07%</b>	<b>100,00%</b>

Il consumo di energia rappresenta l'89,93% degli impatti totali, di cui l'86,3% per il fabbisogno termico e il 3,63% per quello elettrico.

## LE NOSTRE PERSONE

### LE PERSONE

Totale di  
persone  
impiegate

**51**

Numero di  
infortuni  
registrati

**1**



Percentuale  
dipendenti donne

**6,3%**

## Il nostro approccio

In La Fonte S.R.L. siamo convinti che per raggiungere la massima qualità dei nostri prodotti e ottenere ottimi risultati come azienda, si debba prima di tutto contare su una forza lavoro competente e motivata. Il senso di appartenenza delle nostre persone rappresenta un elemento fondamentale per sviluppare percorsi di crescita e valorizzazione. Conseguentemente a ciò, all'interno delle tematiche considerate per il primo Bilancio di Sostenibilità dell'azienda, non poteva mancare la considerazione dei dipendenti.

L'impegno di La Fonte per le proprie risorse trova applicazione nel riconoscere e valorizzare tutti i dipendenti, senza nessun tipo di distinzione.

I livelli di inquadramento, indicati nei contratti di lavoro, sono determinati sulla base delle indicazioni contenute nel CCNL di riferimento.

La Fonte ha adottato numerose azioni per mettere a proprio agio i propri collaboratori interni ed esterni, ne riportiamo le principali a titolo esemplificativo.

- Ambienti messi a disposizione (spogliatoi, mensa)
- Abbigliamento e DPI consegnati ogni qualvolta vi è la necessità
- Corsi di aggiornamento e per l'aumento delle competenze dei propri collaboratori
- Assistenza in casi di necessità per l'accesso a strumenti di supporto finanziario
- Benefit attraverso un piano di welfare aziendale per tutti i dipendenti.

## Le nostre risorse

	DONNE	UOMINI	TOTALE
	<b>2023</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>
<b>ADETTI TOTALI</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>51</b>
Addetti a tempo indeterminato	3	44	<b>47</b>
Addetti a tempo determinato	0	4	<b>4</b>
Addetti altre forme (1 interinale, 1 apprendistato)	-	-	-
Lavoratori esterni	-	-	-
Addetti a tempo pieno	2	45	<b>47</b>
Addetti a tempo parziale	1	3	<b>4</b>
Addetti amministrazione e ufficio	3	3	<b>6</b>
Addetti produzione, magazzino e logistica	1	43	<b>44</b>
Dirigenti	-	1	<b>1</b>

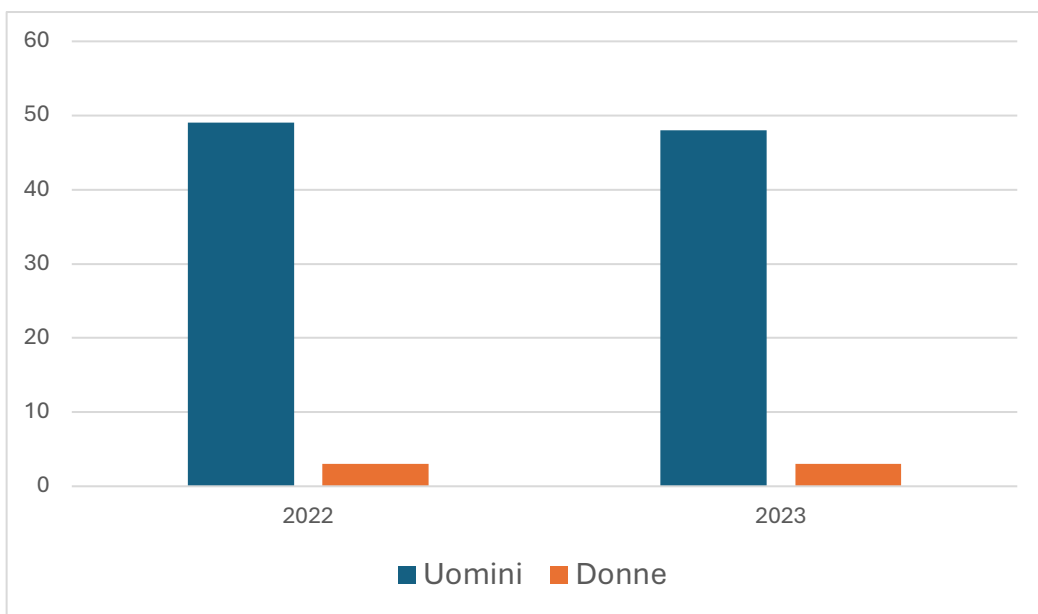


## DIVERSITY E INCLUSION

Per quanto riguarda la policy di assunzione, La Fonte non ha pregiudizi alcuni in termini di razza, genere, religione, età, origine, credo politica o lingua. Le competenze sono il criterio principali per l'assunzione in azienda.

Garantire i diritti della persona è un principio alla base della nostra realtà.

Nel 2023 gli uomini, con 48 rappresentanti, costituivano il 93,7% dei dipendenti, mentre le donne, con 3 lavoratrici, rappresentavano il 6,3% della forza lavoro complessiva di La Fonte.



*Composizione dipendenti*

Nel 2023 il bilancio del turnover aziendale è stato pari a 0, dove le uscite ed entrate si sono bilanciate, com'è possibile vedere dalla tabella sottostante.

Numero di persone	ENTRATE				USCITE			
	Fino ai 30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Fino ai 30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
<b>Uomini</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Donne</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

## TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

La Fonte pone la massima attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti. L'azienda ha diverse procedure per quanto riguarda il mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza. Partendo dai corsi per tutti i collaboratori, la presenza di responsabili di primo soccorso e antincendio, alla presenza di un coordinatore delle emergenze che coordina tutte le attività inerenti alla materia. Vengono predisposti DPI per poter lavorare in tutta sicurezza con documentazione firmati dai dipendenti stessi.

Vengono ovviamente formati sull'utilizzo dei vari DPI in base alla tipologia di rischio che andiamo ad incontrare.

Parallelamente si eseguono sopralluoghi in azienda da parte del medico competente, al fine di garantire l'idoneità alla mansione e l'adeguata sicurezza.

La presenza di pericoli sul luogo di lavoro viene identificata tramite segnalazioni fatte dai preposti, ed insieme al RSPP l'azienda ha identificato tutti i possibili pericoli, e su di essi ha creato un documento per prevenire infortuni ed effetti negativi sui collaboratori. Inoltre, in base alla tipologia di pericolo segnalato, si interviene determinando la priorità di intervento, adeguamento o miglioramento. In ultimo, la formazione ai lavoratori segue l'Accordo Stato-Regione del 2011 al D.Lgs 81/2008. Ciò ha permesso negli ultimi anni (come si evince anche dalla tabella a seguito) di avere 1 solo infortunio a fronte di un monte ore lavorate di 90.081,5 nel corso del 2023.

	2023
<b>Numero infortuni registrati nel periodo</b>	<b>1</b>
<b>Giorni di assenza dal lavoro per infortuni o malattie professionali</b>	<b>41</b>
<b>Numero di lavoratori sottoposti ad un elevato rischio di malattia</b>	<b>0</b>

## VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DELLA CRESCITA PROFESSIONALE

Nel corso del 2023 è stato erogato un numero medio di ore di formazione per dipendente pari a **3,9**, calcolato sulla base dei 51 lavoratori presenti in azienda al 31/12/23.

Complessivamente ai percorsi formativi non obbligatori erogati nel corso dell'anno hanno partecipato un numero di dipendenti pari a circa i due terzi, a cui sono state erogate ore di formazione sul tema ambiente e sulla manutenzione di impianti ed attrezzature.

	2023	2022
<b>Ore totali di formazione erogata</b>	<b>200</b>	<b>288</b>
<b>Ore di formazione personale femminile</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<b>Ore di formazione personale maschile</b>	<b>200</b>	<b>270</b>
<b>Ore di formazione per dipendente</b>	<b>3,9</b>	<b>5,6</b>

## **IL FUTURO SOSTENIBILE DI LA FONTE: OBIETTIVI, PROGETTI E INIZIATIVE**

La stesura di questo primo Bilancio di Sostenibilità ci ha confermato quanto la sostenibilità sia un percorso, in cui l'analisi dei numerosi elementi che la compongono ci aiuta ad individuare obiettivi di miglioramento relativi sia all'efficienza aziendale che all'impatto generato. Quest'anno abbiamo individuato, a seguito del riesame del Report, i seguenti obiettivi di miglioramento, che vedranno il loro sviluppo nel corso dei prossimi mesi, e per i quali verranno pubblicati i risultati nel prossimo Report di Sostenibilità 2024.

A seguito delle azioni messe in atto nel corso del 2023, vorremmo intraprendere un percorso in ambito sostenibilità che ci permetta di migliorarci costantemente.

A tale scopo, ivi riportiamo una serie di obiettivi specifici che vorremmo raggiungere nel corso del 2024.

1. Continuare il monitoraggio delle emissioni di carbonio, contabilizzando i nostri consumi e analizzando lo Scope 1, 2 e 3 della nostra organizzazione.
2. Revamping dell'impianto fotovoltaico per raggiungere un'autosufficienza energetica che ricopra il 70-75% del fabbisogno energetico aziendale.
3. Punteremo a creare indicatori di monitoraggio in tema chemical management, coinvolgendo i nostri fornitori di ciclo ad umido. Creando un sistema di monitoraggio ancora più accurato che riguardi sia il consumo delle materie prime, quali prodotti chimici o da imballaggio, così come il monitoraggio riguardante consumi elettrici, gas e acqua.
4. Valuteremo come poter avviare iniziative di benessere organizzativo per continuare a migliorare l'ambiente e le modalità di lavoro delle nostre risorse.
5. Valutare l'acquisizione di una nuova certificazione di conformità per le proprie lavorazioni, come la Responsible Wool Standard (RWS).

## NOTA METODOLOGICA

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta, per La Fonte S.R.L. il primo esercizio di rendicontazione delle informazioni non finanziarie, con l'obiettivo di riportare in modo trasparente le proprie performance e iniziative condotte in tema di sostenibilità.

Scopo del Bilancio di Sostenibilità è divulgare le informazioni relative alle performance e gli impatti in ambito economico, ambientale, sociale derivanti dalle attività produttive di La Fonte S.R.L., in modo da rendere conto delle azioni intraprese, massimizzare la trasparenza verso gli stakeholders di riferimento e avviare, su base volontaria, un percorso di rendicontazione annuale delle performance ESG, definendo degli obiettivi di miglioramento.

Il documento è stato redatto con riferimento agli Standard GRI, nella versione degli Universal Standard GRI 2021.

Le informazioni quali-quantitative rendicontate all'interno del documento si riferiscono al periodo che intercorre dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, offrendo un'informativa completa e con comparazione, ove possibile, rispetto all'esercizio precedente.

I contenuti del documento sono stati identificati dal management aziendale anche sulla base dei risultati del dialogo con gli stakeholders. Sono rendicontati i temi e gli impatti più importanti per l'organizzazione e per i suoi stakeholders, al fine di rappresentare nel modo più completo ed equilibrato possibile il contesto in cui l'azienda opera.

L'elenco degli indicatori rendicontati e la loro collocazione all'interno del Bilancio sono riportati nel GRI Content Index presentato in coda al documento.

Il presente documento è stato sottoposto a revisione dal responsabile della Sostenibilità e successivamente ad approvazione da parte del CDA di La Fonte S.R.L. in data 05/11/2024.

Il processo di redazione del documento ha previsto il coinvolgimento trasversale delle principali funzioni aziendali e lo svolgimento delle seguenti attività:

- identificazione del perimetro e periodo oggetto di rendicontazione;
- individuazione dei temi materiali, come dettagliato successivamente nel capitolo dedicato;
- definizione degli indicatori non finanziari da rendicontare;
- identificazione delle funzioni aziendali da coinvolgere;
- raccolta, elaborazione e consolidamento dei dati quali-quantitativi da inserire nel Bilancio;
- redazione della bozza del documento, da sottoporre alla validazione dei vertici aziendali.

Per le attività sopra indicate, La Fonte si è avvalsa del supporto di Process Factory S.r.l.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di La Fonte non è stato sottoposto ad Assurance da parte di società terza.

## INDICE DEI CONTENUTI GRI

**Dichiarazione d'uso:** La Fonte S.R.L ha redatto il presente il Bilancio di Sostenibilità con riferimento ai GRI Standards per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023

**GRI utilizzati:** Universal Standards GRI 2021

**Standard GRI di settore applicabile:** N/A

GRI Standard	Informativa GRI	Sezione del documento	Perimetro / Note / Omissioni
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>			
<b>GRI 2 Informativa generale 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	- NOTA METODOLOGICA - LA FONTE	La Fonte S.p.A.
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	- NOTA METODOLOGICA	La Fonte S.p.A.
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	- NOTA METODOLOGICA	La Fonte S.p.A.
	2-4 Revisione delle informazioni	- NOTA METODOLOGICA	La Fonte S.p.A.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	- LA FONTE > Struttura societaria e il sistema produttivo	La Fonte S.p.A.
	2-7 Dipendenti	- LE NOSTRE PERSONE	La Fonte S.p.A.
	2-8 Lavoratori non dipendenti	- LE NOSTRE PERSONE	La Fonte S.p.A.
	2-9 Struttura e composizione della governance	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-15 Conflitti d'interesse	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-16 Comunicazione delle criticità	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	- LETTERA AGLI STAKEHOLDERS - POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ	La Fonte S.p.A.
	2-23 Impegno in termini di policy	- IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ	La Fonte S.p.A.
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	- LA FONTE > Il Modello di Governance	La Fonte S.p.A.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	- ETICA COMPLIANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS	La Fonte S.p.A.
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	- PERCORSO DI MATERIALITÀ > Gli Stakeholder - ETICA COMPLIANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS	La Fonte S.p.A.	
2-30 Contratti collettivi	- LE NOSTRE PERSONE	La Fonte S.p.A.	

GRI Standard	Informativa GRI	Sezione del documento	Perimetro / Note / Omissioni
<b>TEMI MATERIALI</b>			
<b>GRI 3</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	- IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ > Analisi di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>Temi materiali 2021</b>	3-2 Elenco di temi materiali	- IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ > Analisi di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 201: Performance economica 2016</b>	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	- CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE	La Fonte S.p.A./ Maggior informazioni possono essere trovate nel Bilancio Economico-Finanziario
<b>ETICA, COMPLIANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	- ETICA, CONFORMITÀ E INTEGRITÀ AZIENDALE	La Fonte S.p.A.
<b>UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	- UTILIZZO DI MATERIALI SOSTENIBILI	La Fonte S.p.A.
<b>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ED ENERGIA RINNOVABILE</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo dell'energia all'interno dell'organizzazione	- EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ED ENERGIA RINNOVABILE	La Fonte S.p.A.
<b>EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	- EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	La Fonte S.p.A.
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	- EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	La Fonte S.p.A.
<b>GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	- GOVERNANCE > Gestione responsabile della catena di fornitura	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 412: Valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	- GOVERNANCE > Gestione responsabile della catena di fornitura	La Fonte S.p.A.
<b>DIVERSITY E INCLUSION</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	- DIVERSITY E INCLUSION	La Fonte S.p.A.
<b>TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI</b>			
<b>GRI 3</b> <b>Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.



<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016</b>	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	- TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	La Fonte S.p.A.
	403-9 Infortuni sul lavoro	- TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	La Fonte S.p.A.
<b>VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DELLA CRESCITA PROFESSIONALE</b>			
<b>GRI 3 Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	- LA SOSTENIBILITÀ DI LA FONTE > Percorso di materialità	La Fonte S.p.A.
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	- VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DELLA CRESCITA PROFESSIONALE	La Fonte S.p.A.